

## 国立大学法人岩手大学理工学部教員公募（公募期間延長）

### 1. 職名及び人員

教授 1名

### 2. 所属及び担当

理工学部 システム創成工学科 社会基盤・環境コース（学士課程）

総合科学研究科 理工学専攻 デザイン・メディア工学コース（修士課程）

理工学研究科 デザイン・メディア工学専攻 デザイン工学分野（博士課程）

### 3. 専門分野

環境負荷およびリスク評価管理関連（大気環境工学分野、環境影響評価分野）

### 4. 教育担当科目

専門科目：学部 測量学、地域創生課題演習Ⅰ・Ⅲ、環境工学、大気環境工学、社会基盤・環境工学実験、生態環境保全学、科学技術英語Ⅱ、卒業研究

大学院 ソフトパス理工学特論、地域デザイン、環境センシング、デザイン・メディア工学総論、融合デザインプロジェクト、特別研修、特別研究、仮想環境構築特論、計測データ解析特論、デザイン・メディア工学特論、デザイン・メディア工学融合演習、デザイン工学系特別演習、デザイン工学系特別研究Ⅰ・Ⅱ・Ⅲ

教養教育科目：学則により全学体制で実施することになっています。具体的には、採用後、自身の専門分野に関連した科目委員会へ所属し、委員会の所掌する科目を担当することになります。その他、「基礎ゼミナール」の科目を担当することもあります。

### 5. 応募資格

次の要件を満たす者

- (1) 博士の学位を有する方
- (2) 学部学生および大学院生の教育研究指導と、先進的な研究を推進できる方
- (3) 教育の遂行に必要な日本語と英語の能力のある方
- (4) 大学構成員として、適切に組織運営を担うことができる方

### 6. 着任時期

令和4年9月1日以降のできるだけ早い時期

## 7. 任期

なし

## 8. 待遇

給与・手当：本学規定に基づき支給（年俸制。ただし退職手当は退職時に支給）

勤務時間：専門業務型裁量労働制 みなし労働1日7時間45分

保険：雇用保険、社会保険、労働者災害補償保険及び文部科学省共済組合に加入

休日：土日祝、年末年始等

## 9. 提出書類

- (1) 履歴書（写真貼付、E-mail アドレス、所属学会を記入）
- (2) 専門分野における教育業務経験の概要（講義担当実績やその評価、卒業研究の学生の指導経験等）（A4用紙1枚程度）
- (3) 研究業績リスト（査読付き学術論文、著書、国際会議論文、解説・総説、研究報告、口頭発表に分類して記載。）応募者が第一著者または Corresponding Author の場合には、論文の著者名に「\*」を付記すること。
- (4) 代表的論文の別刷8編（コピー可）
- (5) これまでの研究業績の概要（A4用紙2枚程度）
- (6) 外部資金獲得状況の一覧（科学研究費補助金、共同研究、奨学寄附金、受託研究等に分類して記載。なお、代表・分担を明記すること）
- (7) 岩手大学着任後の教育ならびに研究に対する抱負（A4用紙2枚程度）
- (8) 応募者について問い合わせ可能な方2名の氏名、所属、連絡先
- (9) その他参考となる資料（学協会や国、県、地方自治体等の役員、委員実績、所属大学での役職、委員の実績、海外留学経験、国際会議の運営等）

## 10. 応募期間

令和4年1月27日（木）～令和4年4月28日（木）必着

## 11. 選考方法

二段階で選考を行います。

一次選考：書類審査

二次選考：面接等

各選考結果（一次選考を通過された方は二次選考の詳細を含む）は、審査終了次第、Eメールにてお知らせいたします。

岩手大学は男女共同参画を推進しています。男女共同参画社会基本法の趣旨に則り、教育・研究・社会貢献等の業績および人物の評価において、同等と認められる場合には女性を優先します。産前産後休暇、育児休業及び介護休業を取得していた場合（性別は問わない）には、選考の過程で考慮しますので、提出書類の履歴書に記載してください。両住まい手当制度や子育て・介護中の研究者に対する支援策などについては、岩手大学男女共同参画推進室のホームページ（<http://www.iwate-u.ac.jp/gender/>）をご覧ください。

#### 1 2. 応募書類の提出先及び問い合わせ先

〒020-8551 岩手県盛岡市上田 4-3-5

岩手大学理工学部 システム創成工学科 社会基盤・環境コース  
コース長（教授） 小笠原 敏記 宛

Tel : 019-621-6889 E-mail : togasa@iwate-u.ac.jp

封筒の表に「教授・環境負荷およびリスク評価管理分野 応募書類在中」を朱書きの上、簡易書留で送付してください。なお、応募書類は返却いたしません。

#### 1 3. その他

応募書類により取得する個人情報は、採用者の選考及び採用の手続きに利用するものであり、この目的以外で使用することはありません。